POLITICA PER SALUTE E SICUREZZA

RCM CENTER S.r.l., costituita nel 2005, opera nel settore delle lavorazioni meccaniche e nella carpenteria metallica, con specializzazione nel taglio laser a controllo numerico di tubi e profilati in acciaio, nella curvatura di tubi e nelle lavorazioni accessorie di foratura, fresatura, sbavatura, burattatura e saldatura. Le lavorazioni si svolgono su tre turni, compreso il notturno, con esposizione ai rischi di macchine automatiche, movimentazione di fasci di tubi con carroponte e carrelli elevatori e impiego di gas tecnici di assistenza al taglio.

La Direzione Aziendale mette a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche per migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori in tutti i reparti e in tutti i turni di lavoro. La prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dei rischi per la vita e l'integrità fisica delle persone è la priorità assoluta di ogni decisione aziendale, anche quando comporta un costo o un rallentamento della produzione.

Per dare concretezza a tali intendimenti, l'Organizzazione si impegna ad applicare e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, integrato con il Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015 certificato dal 2014, e persegue i seguenti indirizzi strategici:

- **Conformità legislativa.** Rispettare la legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare il D.Lgs. 81/2008 (Titolo III per macchine, attrezzature e DPI e Titolo VIII per gli agenti fisici), il D.Lgs. 66/2003 per il lavoro notturno, i D.M. 1, 2 e 3 settembre 2021 per la sicurezza antincendio e le ulteriori prescrizioni sottoscritte dall'Organizzazione.
- **Sistema di gestione certificato.** Attuare la norma UNI ISO 45001 e perseguirne la certificazione presso un organismo accreditato, con traguardo fissato entro il 31 marzo 2027.
- **Eliminazione dei pericoli alla fonte.** Applicare la gerarchia delle misure di prevenzione, con priorità a eliminazione, sostituzione, ripari e protezioni collettive rispetto ai DPI, anche nella scelta di nuove macchine.
- **Macchine di taglio laser e curvatubi.** Mantenere in efficienza ripari interbloccati, barriere fotoelettriche, arresti di emergenza e impianti di aspirazione dei fumi delle macchine a controllo numerico. Eseguire pulizia, cambio utensili, ugelli e lenti solo a macchina ferma e sezionata dalle fonti di energia, con accesso alla cabina di taglio a sorgente laser disattivata.
- **Apparecchi di sollevamento e stoccaggio.** Riservare la conduzione di carroponte, carrelli elevatori e piattaforma elevabile a personale abilitato. Eseguire i controlli prima dell'uso e le verifiche periodiche (Allegato VII), con verifiche trimestrali di funi e catene (Allegato VI, punto 3.1.2) registrate nello scadenzario digitale unico. Stoccare i fasci in cantilever ancorati e separare i percorsi pedonali dalla viabilità dei mezzi.
- **Adattamento ai cambiamenti climatici.** Gestire lo stress termico nei reparti con ventilazione, acqua e pause di recupero, anticipando le lavorazioni più gravose nelle giornate di allerta caldo (Worklimate).
- **Gas tecnici e lavori a caldo.** Gestire gli impianti di ossigeno e azoto con manutenzione del fornitore e intercettazioni accessibili e segnalate. Eseguire saldature e molature nella postazione dedicata, con aspirazione, schermi ed estintore a portata di mano.
- **Lavoro a turni e notturno.** Garantire su ogni turno la presenza del preposto e della squadra minima di emergenza, la sorveglianza sanitaria dei lavoratori notturni (D.Lgs. 66/2003) e un'adeguata illuminazione di reparti e aree esterne.
- **Agenti fisici e chimici.** Contenere rumore, vibrazioni, radiazioni ottiche e fumi di lavorazione con cabine insonorizzate, aspirazione e manutenzione programmata, verificati con le valutazioni specifiche e la sorveglianza sanitaria.
- **Appalti, fornitori e trasportatori.** Qualificare le imprese esterne prima dell'accesso allo stabilimento e gestire le interferenze con il DUVRI (art. 26 D.Lgs. 81/2008), l'informativa all'ingresso e il registro degli accessi.
- **Formazione e competenza.** Garantire a tutto il personale la formazione generale e specifica prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025, le abilitazioni all'uso delle attrezzature e l'addestramento su ogni nuova macchina, verificati prima dell'assegnazione alla mansione, e l'aggiornamento continuo di preposti, addetti alle emergenze e RLS.
- **Partecipazione dei lavoratori.** Coinvolgere i lavoratori, tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, nelle decisioni su valutazione dei rischi, scelta dei DPI e obiettivi di miglioramento. Incoraggiare la segnalazione di quasi infortuni e condizioni insicure, senza ritorsioni per chi segnala in buona fede.
- **Emergenze.** Mantenere aggiornato il Piano di Emergenza ed Evacuazione, con squadre di emergenza su ogni turno, scenari specifici per macchine laser, gas tecnici e mezzi di sollevamento e prove di evacuazione almeno annuali.
- **Controllo delle prestazioni.** Monitorare la conformità legislativa e gli indicatori di infortuni, quasi infortuni, formazione, sorveglianza sanitaria e scadenze, con obiettivi annuali fissati dalla Direzione e verificati con cadenza semestrale.
- **Integrazione nei processi commerciali e di acquisto.** Valutare in sede di offerta i tempi e le modalità di lavorazione sicuri e, negli acquisti, i requisiti di sicurezza di macchine, attrezzature e prodotti chimici, con marcatura CE e schede dati di sicurezza.

La politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro. È riesaminata almeno una volta l'anno e comunque in caso di variazioni significative del contesto organizzativo, del ciclo produttivo o dei rischi.

Essa è comunicata a tutti i collaboratori, alle imprese esterne, ai fornitori, ai trasportatori, ai clienti e a tutte le parti interessate pertinenti. È affissa in bacheca e nei reparti ed è disponibile al pubblico e a chiunque ne faccia richiesta.

Villanova di Cepagatti lì 07 GENNAIO 2026

La Direzione